



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก โทร. ๐-๔๔๑๐-๙๗๕๕

ที่ ขย ๗๔๓๐๑/๙๗๕

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินการตามการวางแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อกำหนดโครงสร้าง การกำหนดตำแหน่ง จัดแผนอัตรากำลัง บุคลากรที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้รับรู้ถึงระเบียบ ข้อกฎหมายและแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติตนที่ดีของบุคลากร โดยได้กำหนดหลักสูตร การพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่งให้ได้รับการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง รวมถึงการบริหารด้าน คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วน ตำบลโป่งนก นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีและแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ - ๒๕๖๖ มุ่งหวังให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนผู้มารับ บริการโดยเสมอภาค เท่าเทียม ไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัว เป็นมิตรและบริการด้วยความเต็มใจ บังเกิด ประสิทธิภาพตามเป้าหมายขององค์กร ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด โดยดำเนินการดังนี้

๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในตำแหน่งงานที่รับผิดชอบ ตามที่หน่วยงานราชการ หรือเอกชนที่จัดการอบรม

๒.๒ จัดประชุมประจำเดือนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อการเข้าใจการทำงานร่วมกันระหว่าง ผู้บริหารและพนักงาน ลดความผิดพลาดในการทำงาน ชี้แจงภารกิจเร่งด่วนตามสถานการณ์

๒.๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาทดแทนบุคลากรที่ลาออกจากราชการ ตาม ตำแหน่งที่ว่างลงของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันทางการกระจายเสียงของผู้นำ ชุมชน และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก ที่ www.Pongnok.go.th

๒.๔ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก

การดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ตามตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย รายงานตำแหน่งว่างไปยังกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ตามแนวทางการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาการ และสายงานผู้บริหาร มีผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับการ บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑) นางสาวสุพัชรีดา ปะนะภูเต | ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร |
| ประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ | สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร |
| ๒) นางสาวกชกร โคตรแสง | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ |
| ประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน | สังกัด กองคลัง |
| บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ | พร้อมกัน ๒ ตำแหน่ง |

- ๓) นางสาวทริกา ศรีวงษ์ชัย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน
ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน
บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
- ๔) นายอานันท์ บุญมี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ประเภท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัด
บรรจุแต่งตั้งเมื่อ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓. ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก ตั้งอยู่ในภูมิศาสตร์ที่เป็นพื้นที่ภูเขาเป็นส่วนใหญ่และห่างไกลจากเขตเทศบาลเมือง จึงทำให้ผู้สอบแข่งขันได้ไม่ประสงค์เลือกเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้ง จึงยังมีตำแหน่งว่างสายงานปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------|---------------------------|
| ๑) นักวิชาการเงินและบัญชี | ประเภท วิชาการ | ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ |
| ๒) เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ประเภท ทัวไป | ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน |
| ๓) นายช่างโยธา | ประเภท ทัวไป | ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน |

สายงานผู้บริหาร ประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- | | | |
|--|-------------------------|-----------|
| ๑) ผู้อำนวยการกองช่าง | ประเภท อำนวยการท้องถิ่น | ระดับ ต้น |
| ๒) ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ประเภท อำนวยการท้องถิ่น | ระดับ ต้น |

ทั้งนี้ มีตำแหน่งว่างใหม่ จำนวน ๑ ตำแหน่ง เนื่องจาก ลาออกจากราชการ ดังนี้

- | | | |
|----------------------|--------------|---------------------------|
| ๑) เจ้าพนักงานธุรการ | ประเภท ทัวไป | ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน |
|----------------------|--------------|---------------------------|

๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ เห็นควรให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก ทุกประเภทตำแหน่งรวมถึงคณะผู้บริหารท้องถิ่น เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ด้านระเบียบข้อกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน และปฏิบัติตามระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารบ้านเมืองที่ดีตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ เห็นควรดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามอัตราตำแหน่งที่ว่างลง เพื่อให้การปฏิบัติงานและภารกิจของหน่วยงานสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

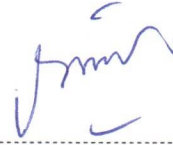
(ลงชื่อ) _____



(นางสาวรัตนทิลา กาชัย)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- เห็นควรพิจารณา

(ลงชื่อ) _____



(นางภคธีมา เพชรนอก)
หัวหน้าสำนักปลัด

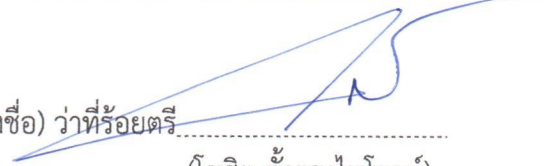
☐

ทราบ

☐

ข้อเสนอแนะ _____

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี _____



(โฆสิต ตั้งตรงไพโรจน์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก

☒

ทราบ

☐

ข้อเสนอแนะ _____

(ลงชื่อ) _____



(นายวชิรพงศ์ ชุนทธีรสวัสดิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโป่งนก